

# j.unionとは



j.unionは、労働組合を専門としたコンサルティング事業を展開している企業です。

これまでに国内の企業内組合、産業別組合を中心に年間**1,800組織** 累計**4,700組織**と取引をしています。

30年以上にわたる経験から蓄積されたノウハウや活動支援の実績を活かし、

労働組合が直面する人と組織と社会に関するあらゆる

課題に真摯に向き合い、**お客様に寄り添いながら、**

**「働く」ことの価値を探求し続けています。**



# j.unionが労働組合を支援する理由



j.unionは、労働組合（＝働く人が働く人のために活動する組織）を通じて、

**明るく・楽しく・元気な人と組織と社会づくり**に貢献します。

## 社会課題

離職者の増加

長期的なインフレ

長時間労働

持続的な賃上げ

慢性的な人手不足

従業員の孤立化

働き方の多様化

**j.unionはこれからの「働く」を「働く人」の視点で解決**

## 目指す姿

エンゲージメント

人と人のつながり

従業員の幸せ

働きがい・生きがいを  
感じられる職場

誰も取り残さない職場

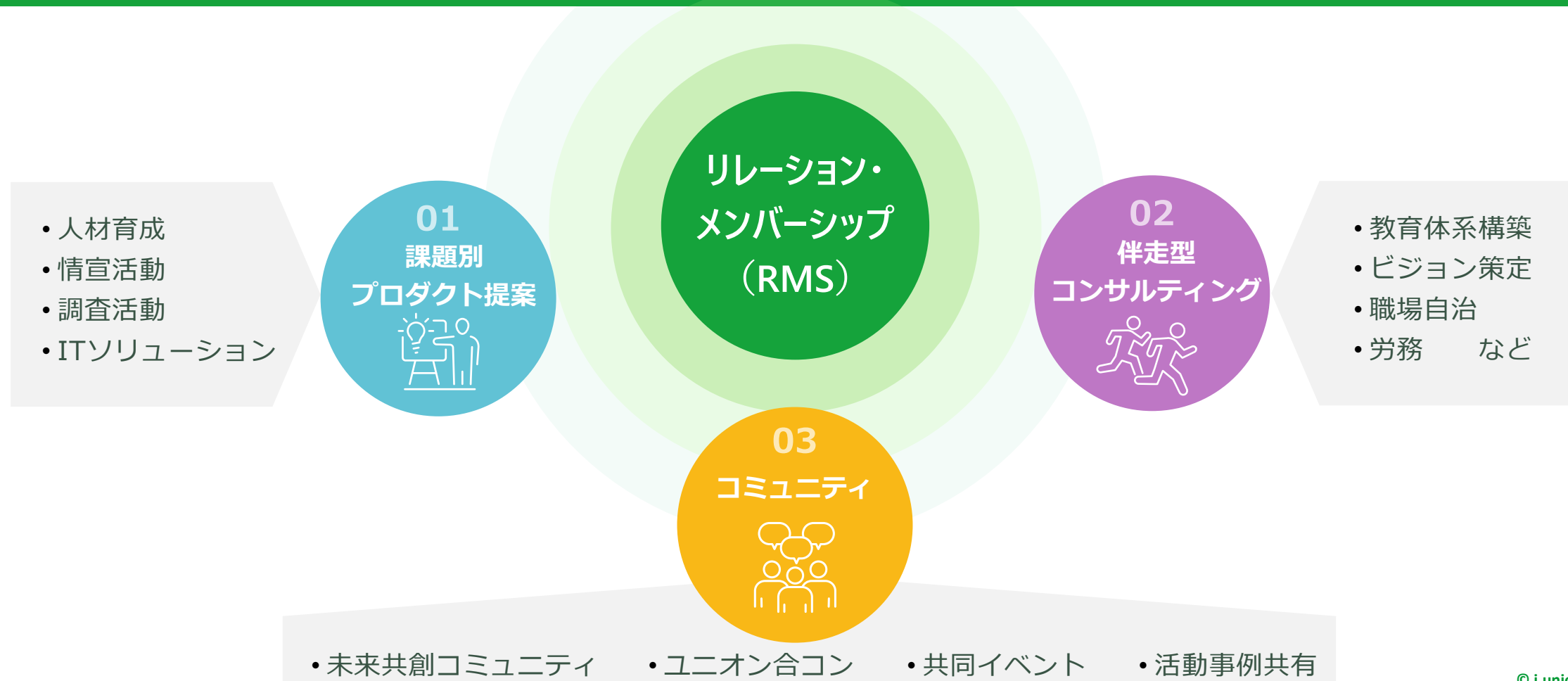
ワークライフバランス

公正公平な職場

# j.unionの3つのアプローチ

j.unionでは、職場の多様化する課題やニーズにあわせた幅広い組合活動を「課題別プロダクト提案」「伴走型コンサルティング」「コミュニティ」の3つのアプローチからサポートします。

そして、3つのアプローチをつなぐのがリレーション・メンバーシップ（RMS）です。



# リレーション・メンバーシップ（RMS）で目指す未来

リレーション・メンバーシップ（RMS）は、

個々の組合が孤立することなく、

**つながることで新たな可能性を広げていくための考え方・仕組み**です。

共通の「ツール」や「場」で自組織だけでなく、

他組織やj.unionとつながり、

労働組合の知恵やノウハウを共有・活用することで、

新しい組合活動を共創します。

私たちは、リレーション・メンバーシップ（RMS）を通じて、

組合が単独で抱えがちな課題を**「つながり」**の力で解消し、

**共に育ち、支え合うネットワーク**を築いていきます。





## アプローチ①：

# 課題別プロダクト提案について



労働組合の課題に応じて適切なプロダクトをご提案します。



## 人材育成支援

労働組合を専門に年間1,700本以上のセミナーを実施。豊富な講座を通じて役員を育成したり、組合員の働きがいを高めたりする支援を行っています。

組合員向け・役員向け研修、講演会、運営支援 / eラーニング（組合員向け・役員向け） / チケット制オンラインセミナー など



## 調査活動支援

貴組合に合わせた設問設計から、調査実施（配布・改修・集計・分析）。調査報告会などの職場展開まで支援し、組織の課題解決につなげます。

意識調査（仕事・職場・会社） / 意識調査（組合活動） / 支部・職場・店舗 点検カルテ / 目標管理・評価制度運用調査 など



## 情宣活動支援

情宣・広報戦略の企画提案から、編集、デザイン制作、校正まで。伝わる情宣ツールで組合と組合員をつなぎます。

機関紙 / 役員マニュアル / 目標管理冊子 / ビジョン浸透ツール / 周年記念ツール / 組合紹介冊子・動画 / 議案書 / 福利厚生冊子 など



## ITソリューション

本来の組合活動に十分な時間とエネルギーを注ぎこめるよう、労働組合専門のシステムを活用して、事務作業の効率化をサポートします。

組合会計システム / 経費精算システム / 組合ホームページシステム / Webアンケート&Web選挙 / 名簿管理システム / スマホアプリ など



## アプローチ②：

# 伴走型コンサルティングについて



伴走型を基本に、豊富な支援実績を持つコンサルタントが、組織の課題解決をサポートします。

## サポート領域

### 組織開発

対話や意見交換から「組織のあり方」を再定義する領域です。組織のアイデンティティ、ありたい姿、組織課題、役割定義、必要な活動・行動を見直します。

ビジョン策定、浸透 / 教育体系構築 / 活動ガイドライン作成 など

### 組織基盤

現状の組織運営をチェックし、より効率的・効果的な運営に必要な仕組み・ツール・業務フローについて伴走しながら共に考え、アドバイスやご提案をします。

書記局支援 / 業務プロセス見直し など

### 活動支援

日常活動から数年に一度の周年事業まで、目的・テーマに合わせた最適なサポートを提供します。j.unionが持つ多数の活動事例を踏まえた提案が可能です。

活動計画 / 人材育成計画 / 職場づくり促進 / 広報活動の見直し / 春闘コンサル / 周年事業企画、運営 / 組合イベント企画、運営 など

### 労務課題

労働組合専門の社労士が「Be Fair Mind」の精神で、法律面からの的確なサポートはもちろん、労使関係や活動状況に配慮した課題解決をご提案します。

労務全般、ワークルールの検討 / 労働協約の見直し / 組合規約・規定の見直し など



アプローチ③：

# コミュニティについて



他組織とつながり、労働組合の集合知やノウハウを蓄積・活用し、共同で活動を創造するためのコミュニティを構築しています。

組合の  
未来共創  
コミュニティ

共同イベント

ユーザー  
コミュニティ

現場知  
フォーラム

組合員の  
異業種交流

ユニオン  
合コン

活動事例共有



# j.unionの各種サービス一覧



幅広いサービスを取り扱っているため、貴組合の課題解決に適したご提案をいたします。

## 人材育成

### 新任組合役員向け研修

- ・労働組合の意義と機能 など

### 執行部向け研修

- ・労使協議の進め方 など
- ・調査・情宣・財務 など

### 職場リーダー向け研修

- ・職場自治活動の進め方 など

### 組合員向け研修

- ・ビジネススキル
- ・カルチャー/趣味
- ・マネープラン
- ・ライフプラン
- ・ヘルスケア

## 情宣

### 組合員向け

- ・組合紹介動画、冊子
- ・目標管理ハンドブック
- ・制度紹介冊子
- ・ビジョン浸透動画、冊子
- ・機関紙
- ・政治活動冊子
- ・周年動画、冊子
- ・組合役員向け
- ・議案書
- ・役員マニュアル
- ・議案書ダイジェスト
- ・職場集会マニュアル
- ・福利厚生冊子

## 伴走型コンサルティング

### 組織開発

- ・教育体系構築
- ・活動支援
- ・ビジョン策定、浸透
- ・活動計画策定
- ・職場自治活動支援
- ・春闘コンサル
- ・周年事業、イベント支援

### 組織基盤

- ・書記局支援
- ・労務コンサル
- ・業務プロセス見直し
- ・労務全般、ワークルール
- ・労働協約の見直し
- ・運営マニュアル作成
- ・組合規約、規定の見直し

## 調査

- ・意識調査（仕事・職場・会社）
- ・意識調査（組合活動）
- ・ビジョン調査
- ・人材育成効果検証調査
- ・目標管理に関する調査
- ・労働時間実態調査
- ・働き方関連調査
- ・共同調査

## ITソリューション

- ・組合会計システム
- ・Webアンケート
- ・経費精算システム
- ↳ Web選挙
- ・汎用データベース
- ・組合ホームページ
- ↳ タレントマネジメント
- ・ファイル管理、共有システム
- ↳ 組合員/役員名簿
- ・スマホアプリ（通知・告知・ポータル）
- ↳ 共済管理
- ↳ 活動管理
- ↳ 相談管理

## コミュニティ

- ・未来共創コミュニティ
- ・現場知フォーラム
- ・ユーザーコミュニティ
- ・共同ボランティア活動
- ・共同イベント活動
- ↳ ユニオン合コン
- ↳ 異業種交流



J.union  
職場を明るく、仕事を楽しく、人を元気に